

Kreatywne poszukiwanie pracy. Jak i gdzie szukać pracy?

Najważniejsza zasada, którą musisz wcielić w życie podczas szukania pracy brzmi: wyprzedź pracodawcę. Jeśli zastanawiasz się gdzie szukać pracy to weź pod uwagę kilka skutecznych możliwości:

1. Baza CV

Coraz więcej portali internetowych z ofertami pracy proponuje szukającym pracy założenie profilu ze swoim CV. Wszak ich popularność i dobra opinia zależy w dużej mierze od skuteczności. Do takich stron należą serwisy pracuj.pl i infopraca.pl.

2. Facebook

To, że pracodawcy skanują profile kandydatów na facebooku to standard. Pomyśl o tym, wrzucając zdjęcia i komentując posty. Szukając pracy wykorzystaj Facebooka: napisz na swojej tablicy jakiej szukasz pracy i poproś o udostępnienie postu. Prześledź facebookowe grupy.

3. Goldenline i LinkedIn

Są to dwa najpopularniejsze serwisy społecznościowe skierowane do specjalistów. Załóż tam konto, wypowiadaj się w tematach dotyczących Twojej branży i nawiązuj znajomości. Znajdziesz tam również oferty pracy.

Taka sama zasada dotyczy branżowych, specjalistycznych for internetowych, na których możesz wyrobić sobie opinię specjalisty. Bardzo często pracodawcy wyszukują na nich pracowników.

4. Branżowe portale ogłoszeniowe

Jeśli nie wiesz gdzie szukać pracy w konkretnej branży, to już spieszę z odpowiedzią. W internecie jest masa portali skierowanych stricte do jednej branży. Tam firmy szukają specjalistów. Wujek Google pomoże Ci namierzyć serwisy.

- Pracuj.pl,
- Praca.pl,

- Jooble.org,
- InfoPraca.pl,
- GazetaPraca.pl,
- Jobsora.com.

5. Znajomi

Dowiedz się którzy ze znajomych pracują w branży pokrewnej do Twojej i popytaj, czy w ich zakładach nie szukają pracowników.

Jak wyprzedzić konkurencję na starcie

Jeśli jest branża w której czujesz się najlepiej i chcesz się w niej rozwijać, to nie ma sensu szukanie po omacku. Zamiast włączać stronę Urzędu Pracy albo OLX i wysłać CV po kolei do wszystkich firm, zrezygnuj z udziału w wyścigu szczurów. **Do kilku najlepszych pracodawców ze swojej branży wyślij e-mail z propozycją pomocy w rozwoju marki/sklepu.** Tak, z propozycją pomocy. Jeśli treść e-maila jest przemyślana, to przyniesie efekt. Odezwie się kilka sklepów z zaproszeniem na rozmowę kwalifikacyjną.

Skuteczne poszukiwanie pracy musi być regularne i systematyczne. Jak wynika z badań przeprowadzonych przez Pracuj.pl, największa część ankietowanych osób poświęca na poszukiwanie pracy od 1 do 2 godzin tygodniowo, co według ekspertów jest zdecydowanie zbyt krótkim czasem. Na efektywne poszukiwanie pracy warto przeznaczyć więcej niż 2 godziny tygodniowo. Przeglądaj nowe oferty pracy zawsze o tej samej porze i od razu wysyłaj swoje aplikacje. Jeśli zobaczysz ciekawe ogłoszenie, ale w danym momencie nie możesz na nie odpowiedzieć, dodaj je do ulubionych i ustaw sobie przypomnienie, by na pewno wrócić do niego wieczorem czy następnego dnia. Możesz ustawić alerty, które niezależnie od Twojej sytuacji zawodowej poinformują Cię o ciekawych ofertach w Twojej **branży**. Pamiętaj też, że przy pomocy aplikacji np. Pracuj.pl, możesz błyskawicznie aplikować ze swojej komórki. Będziesz mieć dostęp do swojego profilu zawodowego i szybko uzupełnisz brakujące informacje, a oferty pracy przejrzysz, jadąc tramwajem albo czekając w kolejce w sklepie.

Jak efektywnie szukać pracy?

Do szukania **pracy** można wykorzystać różne narzędzia. Na przykład możesz należeć do grup dyskusyjnych, tematycznych. Pamiętaj o profesjonalnym budowaniu wizerunku w sieci, ponieważ ma on wpływ na ocenę rekrutera. Polecenia i rekomendacje pracownicze też mogą pomóc w znalezieniu wymarzonego stanowiska.

Etapy poszukiwania pracy:

1. Zastanów się, czego szukasz

Przede wszystkim, aby odpowiedzieć sobie na pytanie „*jak znaleźć pracę*”, **musisz najpierw dobrze zastanowić się**, jaką pracę chciałbyś wykonywać. Oczywiście hobbystyczne przeglądanie ofert pracy może być dla Ciebie inspirujące. Postaw jednak na nieco bardziej sprawdzone sposoby.

- Przeanalizuj posiadane **doświadczenie zawodowe**.
- Jeżeli szukasz pierwszej pracy, to zastanów się, w jaki sposób **ukończona Szkoła** umożliwi Ci pracę na określonym stanowisku.
- Wynotuj swoje umiejętności, osiągnięcia, zainteresowania .
- Oprzyj się na swoich **dotychczasowych osiągnięciach**. Po prostu sprawdź w czym jesteś dobry!
- Zastanów się, **czy ta praca będzie Cię satysfakcjonować**.
Obiecuję Ci, że jeśli przyłożysz się do tej części przygotowań, będziesz wiedział, jak znaleźć **tę właściwą pracę**.

2. Wybierz ofertę pracy

A najlepiej kilka!

Porównaj wymagania, jakie stawia pracodawca kandydatom. **Upewnij się, czy na pewno jesteś kompetentną osobą na tę posadę.**

3. Sprawdź pracodawcę

Upewnij się czy **firma, do której zamierzasz aplikować, jest wiarygodna**. Sprawdź stronę internetową pracodawcy, aby dowiedzieć się, czy nie jest to zwykła „*wydmuszka*”. Poszukaj również opinii w internecie. Pamiętaj

jednak, aby analizować je z lekką rezerwą. W końcu nie wszystko, co jest napisane w internecie, musi być prawdą!

Jest to bardzo istotny etap przygotowań. Chyba nie chcesz już na początku mocno „przejechać się” na swoim potencjalnym pracodawcy?

4. Napisz curriculum vitae (CV)

Jeżeli dotychczas wszystko zgadza się, nie pozostaje Ci nic innego, jak napisać curriculum vitae. Nie wychodź jednak z założenia, że wrzucisz tam kilka swoich umiejętności, opiszesz pokrótce swoje doświadczenie i to wszystko powinno wystarczyć rekruterowi. A jak nie temu, to pewnie jakiś inny znajdzie się, który summa summarum **zaprosi Cię na rozmowę kwalifikacyjną.**

Takie myślenie jest zgubne.

Doradzę Ci, abyś stworzył **CV i list motywacyjny, które będą spersonalizowane pod tą konkretną ofertę pracy.** Dostosuj je do wymagań rekrutera. **To Ci się opłaci!**

A jak wyślesz swoją aplikację, to nie pozostaje nic innego jak...

Czekaj na telefon od rekrutera